	Manuale Sistema di Gestione Responsabilità Sociale	Politica
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev. 0 del 07/05/2025

## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

**LOBRA ATHENEA SRL riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.**

**Lobra Athenea S.r.l.** riconosce ai valori etici e al rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella propria strategia aziendale.

La collettività, sempre più consapevole della necessità di tutelare i valori umani fondamentali, desidera conoscere non solo il livello di qualità dei servizi offerti, ma anche **le modalità con cui essi vengono erogati** e il relativo **impatto sociale** in termini di etica, rispetto delle persone e correttezza nei comportamenti aziendali.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale delle attività svolte, **Lobra Athenea S.r.l.** intende **sostenere i valori umani** e **adottare comportamenti socialmente responsabili**, gestendo la propria attività in modo trasparente, corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. L'impegno dell'azienda è orientato al **miglioramento continuo di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale**, nella consapevolezza che il rispetto dei diritti delle persone rappresenta un presupposto essenziale per la crescita sostenibile e condivisa.

### Impegno della Direzione

La Direzione si impegna a:

- **Rispettare i requisiti della norma SA8000:2014**, le leggi nazionali e le convenzioni internazionali in materia di lavoro e diritti umani;
- **Rifiutare ogni forma di lavoro minorile o forzato**, garantendo rapporti di lavoro volontari e consapevoli;
- **Promuovere pari opportunità e non discriminazione** in tutte le fasi del rapporto di lavoro, indipendentemente da genere, età, origine, religione, opinione o condizione personale;
- **Assicurare condizioni di lavoro sicure e dignitose**, in conformità alle normative vigenti e alle migliori pratiche di tutela della persona;
- **Garantire il rispetto degli orari, dei riposi e delle retribuzioni** previsti dai contratti collettivi, assicurando un compenso equo e proporzionato;
- **Favorire la libertà di associazione e la contrattazione collettiva**, sostenendo il dialogo tra lavoratori e direzione;
- **Promuovere la formazione, la crescita e la partecipazione attiva** dei lavoratori alla vita aziendale;

	Manuale Sistema di Gestione Responsabilità Sociale	Politica
	POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev. 0 del 07/05/2025

- **Richiedere ai propri fornitori e partner** il rispetto dei medesimi principi etici, sociali e di responsabilità;
- **Garantire trasparenza, ascolto e comunicazione continua** con le parti interessate interne ed esterne;
- **Assicurare il corretto funzionamento del Social Performance Team (SPT)**, quale strumento di monitoraggio, confronto e miglioramento del sistema SA8000.

### Principi di riferimento


Lobra Athenea S.r.l. fonda il proprio operato sui principi sanciti da:

- la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**;
- le **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- la **Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino**;
- la **Convenzione ONU sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne**;
- la **normativa nazionale e contrattuale vigente** in materia di lavoro e tutela dei diritti.

### Attuazione e miglioramento continuo

Per rendere concreti tali principi, **Lobra Athenea S.r.l.**:

- ha implementato un **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** conforme alla SA8000:2014;
- ha istituito un **Social Performance Team (SPT)** con rappresentanza paritetica;
- ha definito una **procedura per la gestione dei reclami**, aperta a tutte le parti interessate;
- promuove **formazione, sensibilizzazione e comunicazione interna** sui temi etici e sociali;
- monitora regolarmente le proprie pratiche, individuando **obiettivi e indicatori di miglioramento**;
- si impegna al **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro, del benessere organizzativo e della trasparenza aziendale.

	<b>Manuale Sistema di Gestione Responsabilità Sociale</b>	<b>Politica</b>
	<b>POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Rev. 0 del 07/05/2025

## Obiettivi

Gli Obiettivi Individuati da LOBRA ATHENEA SRL per la Responsabilità sociale sono:

- Una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Per il raggiungimento di tali obiettivi l'Organizzazione si impegna a:

- Operare in sostanziale accordo con la norma SA 8000.
- Mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari. Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

## Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, comprese le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

Organizzazione	<b>Lobra Athenea S.r.l.</b> segnalazioni@lobra.com
Ente di certificazione	International Associates Mail: info@it.ia-net.com
Ente di accreditamento	SAI (Social Accountability International) Mail: <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a>

Roma 07/05/2025

La Direzione

**Lobra Athenea S.r.l.**  
Lungotevere dei Mellini, 10  
00193 ROMA  
Partita IVA IT14550971007

